

# JAARVERSLAG OR ZHGN 2023

## Van de voorzitter...

Het jaar 2023 ligt achter ons. Een jaar waarin we afscheid hebben moeten nemen van kundige OR-leden om verschillende redenen en daardoor nieuwe leden hebben mogen verwelkomen.

Een jaar waarin we te maken kregen met het vooruitzicht van bezuinigingen door veranderingen van de financieringen in de zorg, krapte op de arbeidsmarkt, zware werkdruk en vergrijzing. Dit betekent dat er anders gewerkt zal moeten worden. Al deze veranderingen zullen het komende jaar veel vragen van het bestuur, medewerkers en medezeggenschap.

Afgelopen jaar hebben veel medewerkers de weg naar de OR gevonden met hun vragen en opmerkingen. De medewerkers hebben zoveel mogelijk antwoord op hun vragen gekregen of werd hun geadviseerd welke weg zij konden bewandelen.

Ook het komende jaar hoopt de OR dat veel medewerkers hun gezamenlijke vragen/opmerkingen bij de OR neerleggen.

Samen staan we sterk!

Dineke Sibma

**De OR heeft in 2023 een tweedaagse training gevolgd waarin de samenwerking met elkaar en de bestuurder centraal stond.**

**Deze training werd gegeven door de vaste trainer van de OR, Paul Geertsema, een arbeids- en organisatieadviseur. Ook de bestuurder is een dagdeel aangesloten. De OR vindt een goede samenwerking, ook met de bestuurder, belangrijk zodat processen zo optimaal mogelijk verlopen. Dit komt ten goede aan de organisatie.**

**De trainer is vervolgens bij verschillende overleggen aangesloten geweest voor "coaching on the job" en om te kijken hoe het geleerde in de praktijk werd gebracht en daar nog tips en advies over te geven.**

## Samenstelling OR

- Annegreet van Huizen
- Annette Haveman
- Dineke Sibma
- Eduard de Jonge
- Ellen Huisman
- Gertrud Doornbos
- Jan Hoek

## Nieuwe OR-leden

- Iris Westerkamp
- Marlies Krikke
- Tineke Bakker

## Vertrokken OR-leden

- Jolanda Meertens
- Kornelia Haverland
- Marianne Wildeboer
- Rikst Vermaat
- Sonja Wencke

Ambtelijk secretaris  
Sandra Mittendorff

## Advies

- Beleid multidisciplinair omgaan met probleemgedrag
- Aanpassing aansturing bestuursbureau ondersteuning
- Visie op Duurzaamheid
- Jaarplan en begroting
- Functie interne teamcoach
- Teammanagers - organisatiebreed
- DO Delfzijl Noord
- Formatie en proces Delfzijl Noord en Wiemersheerd

## Instemming

- Gedragscode RC Eemsdelta
- Roosterbeleid
- Beleid arbeidsomstandigheden
- Dienstkleding
- Klokkenluidersregeling
- Preventiemedewerkers
- Rookvrij buitenterrein
- Ergocoaches
- Strategisch opleidingsplan 2024
- Scholingsregeling

## Ter informatie

- Beweegbeleid
- Evaluatie helpende plus
- Sterke reductie afvalstromen
- Evaluatie pilot teamleiders thuiszorg
- Jaarplan ZhgN 2023
- Pilot helpende plus
- RVS - anders leven en zorgen
- Update OR project DI
- Voortgang P&O onderwerpen
- Subsidie duurzame inzetbaarheid
- Plan van aanpak leerafdeling 2.0
- Tussenevaluatie Oostergast
- Kaderbrief 2024
- Eindevaluatie kernteam Oostergast
- MDIEU subsidie
- Uitstroomanalyse
- Regie arbeidsovereenkomst
- Tussentijdse evaluatie teammanagers
- Leercoaches
- Evaluatie Goed starten
- Voorlopig ontwerp expertisecentrum
- Visie op duurzame inzetbaarheid
- Pilot samenwerking kraamzorg

De OR bespreekt al jaren het roosterbeleid met de bestuurder. In 2023 werd er een nieuw roosterbeleid, ter instemming, aan de OR voorgelegd. Deze is besproken met de diverse managers die zich binnen de organisatie met het roosterbeleid bezighouden. Dit was een constructieve bijeenkomst waarbij tot een roosterbeleid is gekomen die voor zowel de organisatie als de OR werkbaar is. Dit was een prettige en constructieve samenwerking.