



JAARVERSLAG OR ZHGN

2025

Financiële commissie:

In 2025 heeft de commissie de financiële gezondheid en de strategische financiële keuzes van de organisatie nauwlettend gevolgd. De commissie fungeert als klankbord voor de voltallige OR en bereidt adviesaanvragen voor die betrekking hebben op de financiële positie van ZhgN. De commissie heeft in het afgelopen jaar overleg gevoerd met de bestuurder en de concerncontroller over o.a. de begroting, kwartaalrapportages en investeringsvoorstellen

Terugblikkend op het afgelopen jaar kijken we als OR terug op een intensieve en dynamische periode. De zorgsector staat voor grote uitdagingen, en als onderdeel van Zonnehuisgroep Noord hebben wij gezamenlijk gezocht naar de balans tussen persoonsgerichte zorg voor onze cliënten en een gezonde werkomgeving voor onze medewerkers. In 2025 heeft de OR zich actief ingezet om de stem van de medewerker te laten horen bij strategische besluitvorming. In constructief overleg met de bestuurder, hebben wij meegedacht over de koers van onze organisatie in de regio.

Wij willen alle medewerkers en vrijwilligers bedanken voor hun inzet, evenals de collega's die de moeite hebben genomen om input te leveren. Het is juist die betrokkenheid die ons helpt om als orgaan het verschil te maken.

We kijken uit naar een nieuw jaar vol mogelijkheden en verdere verbetering.

Dineke Sibma tot 1-11

Gertruud Doornbos vanaf 1-11

Voorzitter OR ZhgN

Samenstelling OR

- Annegreet van Huizen tot 1-3
- Annette Haveman
- Dineke Sibma tot 1-11
- Eduard de Jonge
- Ellen Huisman
- Gertruud Doornbos
- Iris Westerkamp
- Jan Hoek
- Marlies Krikke
- Tineke Bakker tot 1-6
- Tineke Bekkema
- Annegreet Koets
- Margaret Knol tot 1-3
- Simone Zwart
- Patty Mulders vanaf 1-9

Ambtelijk secretaris

Sandra Mittendorff tot 1-9

Dineke Sibma vanaf 1-11

Commissie advies:

Na 2024 was ook 2025 nog het jaar van de verandering. De plannen waar in 2024 een start mee is gemaakt hebben in 2025 een vervolg gekregen. Zo hebben we bijvoorbeeld visie en beleid op informele zorg besproken en advies gegeven op de veranderingen vanuit het project functieoptimalisatie. Ook de nieuwbouwplannen voor de Felze en Wiemersheerd stonden op onze agenda.

We blijven als commissie betrokken bij de implementatie van alle veranderingen en de effecten die dit heeft op de werkvloer.

Advies o.a.

- Leerafdeling
- DO de Felze
- Herindeling zorgondersteuning
- Functieoptimalisatie
- DO De Felze
- MTO
- Ongevraagd advies camerabeleid
- Begroting en jaarplan 2025
- Visie op informele zorg
- Beleid samen werken informele zorg

Instemming o.a.

- Preventiemedewerker
- Maatregelenbeleid
- Beleid jaargesprekken
- Verzuimbeleid
- Inzetbaarheid beleid
- Maatregelenbeleid
- Fysieke belasting

Ter informatie o.a.

- Beleid Rookvrij
- Fietsregeling GZA
- Jaarverantwoording 2024
- Verzuimcijfers
- Maandrapportage en

Commissie personeel:

In 2025 heeft de Commissie Personeel zich intensief ingezet voor thema's die direct bijdragen aan het werkplezier en de duurzame inzetbaarheid van ons allemaal. Hierbij kun je bijvoorbeeld denken aan gelijkheid in het dragen van dienstkleiding en we hebben gesproken over het verzuimbeleid en het meerjaren opleidingsplan. Daarnaast hebben we meegedacht over de interne bezwarencommissie en hebben we het camerabeleid op de agenda gezet waarop een ongevraagd advies is geschreven.

Ook komend jaar blijven we ons inzetten voor een gezonde, veilige en aantrekkelijke werkomgeving voor iedereen binnen het Zonnehuis