



**Zonnehuisgroep Noord**

Wijkzorg | Revalidatie | Woonzorg | Behandeling

# Jaarverslag 2025

## Raad van toezicht



# Inhoudsopgave

<b>Vooraf</b> .....	<b>2</b>
<b>1. Samenstelling raad van toezicht</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Vergaderingen en bijeenkomsten</b> .....	<b>4</b>
Werving en selectie nieuw lid raad van toezicht .....	5
Medezeggenschap .....	5
RaadSaam .....	5
<b>3. Governancecode Zorg</b> .....	<b>6</b>
<b>4. Hoofd- en nevenfuncties</b> .....	<b>8</b>
<b>5. 2026</b> .....	<b>9</b>

## Vooraf

De raad van toezicht van de stichting Zonnehuisgroep Noord heeft conform haar statutaire en wettelijke taak intern toezicht gehouden op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken bij Zonnehuisgroep Noord. Daarnaast fungeert de raad van toezicht als strategische partner en klankbord voor de raad van bestuur en vervult zij de werkgeversrol richting de raad van bestuur.

Het toezicht richt zich overeenkomstig onze visie op toezicht zowel op het belang van de organisatie en haar medewerkers als ook op het maatschappelijk belang van de organisatie en de positie van de (toekomstige) cliënten daarin.

Leidraad bij ons toezicht vormen de missie, visie, doelen en kernwaarden van Zonnehuisgroep Noord, de zorgbrede governancecode, ons eigen document visie op toezicht, de statuten van Zonnehuisgroep Noord, de relevante wet- en regelgeving en de kwaliteitskaders verpleeghuiszorg en wijkverpleging.

In dit jaarverslag wordt een overzicht gegeven van de samenstelling en activiteiten van de raad van toezicht.



# 1. Samenstelling raad van toezicht

In 2025 bestond de raad van toezicht uit de volgende leden:

Naam	Datum eerste termijn	Datum tweede termijn	Datum einde termijn
J. Klopstra	01-01-2018	01-01-2022	01-05-2025
C.J.A. de Jong	01-01-2018	01-01-2022	01-01-2026
P. Lalkens	01-09-2019	01-09-2023	01-09-2027
M.A.P. Michels	01-03-2020	01-03-2024	01-03-2028
H. Bakema	01-01-2023	Benoembaar	01-01-2027
R.R. Suierveld	01-12-2024	Benoembaar	01-12-2028
A.T. Wildeboer	01-12-2025	Benoembaar	01-12-2029

In 2025 hebben een aantal wisselingen plaatsgevonden in de raad van toezicht. In verband met het accepteren van een andere toezichthoudende functie door de voorzitter van de raad van toezicht, is dhr. J. Klopstra per 1 mei 2025 gestopt als toezichthouder bij Zonnehuisgroep Noord. Het voorzitterschap is per die datum overgegaan naar dhr. M.A.P. Michels. Mevr. C.J.A. de Jong is tot het eind van haar termijn (1 januari 2026) aangebleven als vicevoorzitter. Deze functie is daarna overgenomen door mevr. R.R. Suierveld.

Alle leden participeren in een of meerdere commissies.

- *Auditcommissie Vastgoed en Financiën*

Deze commissie is in het bijzonder belast met het toezicht op de interne beheersing, financiële verslaggeving en naleving van de regelgeving.

De commissie bestaat uit:

P. Lalkens (voorzitter)  
H. Bakema

- *Commissie Kwaliteit en Veiligheid*

Deze commissie is in het bijzonder belast met het toezicht op het zorgbeleid.

De commissie bestaat uit:

C.J.A. de Jong (voorzitter)  
M.A.P. Michels (tot 1 mei 2025)  
R.R. Suierveld  
A.T. Wildeboer (vanaf 1 december 2025)

- *Remuneratiecommissie*

Deze commissie is belast met de beoordeling en remuneratie van de leden van de raad van bestuur. De remuneratiecommissie voert jaarlijks een individueel functioneringsgesprek met de raad van bestuur en betreft daarin tevens de uit de evaluatie van de raad van toezicht voortkomende aandachtspunten.

De commissie bestaat uit:

M.A.P. Michels (voorzitter tot 1 mei 2025, daarna geen lid meer)  
C.J.A. de Jong (voorzitter vanaf 1 mei 2025, tot 1 december 2025)  
H. Bakema (vanaf 1 mei 2025, voorzitter vanaf 1 december 2025)  
A.T. Wildeboer (lid vanaf 1 december 2025).

Alle commissies hebben periodiek overleg met de raad van bestuur. Het verslag en agendapunten worden ingebracht in de eerstvolgende toezichtvergadering.

## 2. Vergaderingen en bijeenkomsten

De raad van toezicht heeft in 2025 vijf keer vergaderd. In 2025 heeft de raad van toezicht specifiek aandacht besteed aan het toekomstperspectief van de wijkzorg. Op verzoek is een aantal scenario's uitgewerkt, deze zijn in de zomervergadering – in aanwezigheid van het volledige managementteam – toegelicht en gezamenlijk besproken. Terugkerende onderwerpen zijn de voortgang van de grote vastgoed- en zorgvernieuwingsprojecten die worden uitgevoerd onder de vlag van het Groninger Zorgakkoord. Ook het verzuimbeleid heeft alle vergaderingen aandacht gehad van de raad van toezicht. Verder zijn, zoals gebruikelijk, de concernrapportages besproken en de jaarverantwoordingscyclus. Dit betreft de kaderbrief 2026, de begroting en jaarplan 2026 en de jaarverantwoording 2024. Hierbij horen ook de overleggen met en de documenten van de onafhankelijke accountant. Fraude is een onderwerp dat op iedere vergadering staat geagendeerd. In 2025 is geen fraude geconstateerd.

De raad van toezicht heeft in 2025 de volgende documenten c.q. regelingen goedgekeurd:

- Voorlopig ontwerp fasedocument De Felze
- Scenario Wijkzorg Zonnehuisgroep Noord
- Definitief ontwerp fasedocument De Felze
- Treasury jaarplan 2026
- Concernjaarplan en begroting 2026
- Benoeming mevr. A.T. Wildeboer als lid Raad van toezicht
- Kaders mandateringsregeling
- Jaarrekening en bestuursverslag 2024
- Jaarverslag Raad van toezicht 2024
- Vaststelling WNT-klasse en bezoldigingsmaximum 2026
- Onkostenvergoeding RvB 2024



Elke vergadering van de raad van toezicht is voorafgegaan door vergaderingen van de commissie kwaliteit en veiligheid en de auditcommissie vastgoed en financiën. Terugkoppeling van de commissievergaderingen vindt plaats via het verslag dat gedeeld wordt met de raad van toezicht en een mondelinge toelichting in de raad van toezichtvergadering.

### **Werving en selectie nieuw lid raad van toezicht**

Medio 2025 is een selectiecommissie gestart met het werven van een nieuw lid die zich onderscheidt op de aandachtsgebieden zorgtransitie en netwerksamenwerking. De selectiecommissie werd voorgezeten door de voorzitter raad van toezicht en bestond daarnaast uit de leden R.R. Suierveld en P. Lalkens. De werving en selectie werd ondersteund door de afdeling HR van Zonnehuisgroep Noord. Dit traject heeft geleid tot de benoeming van mevrouw A.T. Wildeboer per 1 december 2025.

### **Medezeggenschap**

De raad van toezicht hecht groot belang aan medezeggenschap van medewerkers en cliënten. Leden van de raad van toezicht nemen tweemaal per jaar deel aan de overlegvergadering van zowel de ondernemingsraad als de centrale cliëntenraad. De leden van de commissie kwaliteit en veiligheid sluiten ook eenmaal per jaar bij een vergadering van de verpleegkundige en verzorgende adviesraad (VVAR). Afgevaardigden van de ondernemingsraad en centrale cliëntenraad zijn ook – adviserend – aangesloten tijdens de selectiegesprekken voor het nieuwe lid raad van toezicht.

### **RaadSaam**

Raad van toezicht, de centrale cliëntenraad, de ondernemingsraad en de VVAR organiseren samen tweemaal per jaar een RaadSaam overleg. Aan de hand van een thema spreken afgevaardigden namens deze gremia met elkaar en wisselen ze hun perspectieven uit. In 2025 is de betrokkenheid van de raad van toezicht bij de RaadSaam-overleggen iets anders geweest dan gebruikelijk. In overleg met de medezeggenschaps-gremia is afgesproken het RaadSaamoverleg van maart te gebruiken als briefingsessie over het voorlopig ontwerp fasedocument De Felze. Aangezien de raad van toezicht haar goedkeuring moet geven over het definitief ontwerp en zich daarbij ook baseert op de uitgebrachte adviezen van de medezeggenschap, heeft de raad van toezicht aangegeven daarom niet bij dit overleg aanwezig te zullen zijn. Dit om de mogelijke schijn van beïnvloeding tegen te gaan.

In het tweede RaadSaamoverleg is gesproken over het Eigen Regie Model. Het Eigen Regie Model ligt ten grondslag aan de organisatievisie op duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Onder leiding van de manager HR en de HR-adviseur inzetbaarheid is informatie uitgewisseld over het model, hoe het model bijdraagt aan het doel en wat dit vraagt van medewerkers.

### 3. Governancecode Zorg

Goed bestuur en toezicht zijn belangrijke voorwaarden voor goede zorg. Met de Governancecode Zorg volgen zorgorganisaties zeven principes die breed gedragen zijn in de hele sector. Raad van toezicht en raad van bestuur onderschrijven het belang van de governancecode en zien gezamenlijk – vanuit hun eigen rol – toe op de naleving en toepassing van de governancecode.

- Zelfevaluatie

De leden van de raad van toezicht hebben zicht op de maatschappelijke en inhoudelijke context waarbinnen Zonnehuisgroep Noord actief is en beschikken over passende kennis en ervaring die onder meer op peil wordt gehouden door contacten in de eigen netwerken van de raad van toezicht leden en door het volgen van relevante opleidingen. Belangrijk in het voortdurend leren zijn de jaarlijkse zelfevaluatie en reflectie in de raad van toezicht als continu proces.

Tijdens de zelfevaluatie van 2025 is teruggeblikt en gereflecteerd op het functioneren en de onderlinge samenwerking van de raad van toezicht. Daarnaast is gesproken over de inhoudelijke aandachtspunten voor de toekomst, de gewenste samenstelling van de raad van toezicht, de commissies en de onderlinge taakverdeling. Een en ander kwam samen in besluitvorming over het profiel van het nieuw te werven lid voor de raad van toezicht.

Tot slot heeft de raad van toezicht nog samen met de raad van bestuur teruggeblikt op het afgelopen jaar.

Een belangrijk besluit dat de raad van toezicht heeft genomen tijdens de zelfevaluatie is om in het vervolg verder te gaan met vijf toezichtsleden. Geconstateerd is dat Zonnehuisgroep Noord er goed voor staat en dat de strategische doorontwikkeling gecontroleerd verloopt. De raad van toezicht geeft hiermee ook een signaal af aan de organisatie: de raad is zich bewust van de uitdagingen van deze tijd, waaronder personele krapte op de werkvloer, en verandert hierin mee.

Eerder heeft de raad van toezicht al besloten om ruimte te creëren voor een trainee. Begin 2025 heeft de raad gesproken met een potentiële kandidaat. Dit heeft niet tot een ingevuld traineeship geleid.

- **Ontwikkeling**

De raad van toezicht stelt jaarlijks een scholingsprogramma op dat tegemoetkomt aan en past bij de ontwikkelingen van de sector in het algemeen en die van Zonnehuisgroep Noord in het bijzonder.

De raadsleden hebben in 2025 de volgende scholingen gevolgd:

	<b>Scholing</b>
J. Klopstra	--
C.J.A. de Jong	Toezien op sociale veiligheid
P. Lalkens	Toezicht houden en netwerken in zorg en welzijn
M.A.P. Michels	Toezicht op crises 2025
H. Bakema	Waardegedreven toezichthouden 2025
R.R. Suierveld	Postgraduate governance opleiding voor commissarissen en bestuurders
A.T. Wildeboer (na 1-12)	--

- **Jaargesprek**

De remuneratiecommissie heeft in 2025 het jaargesprek gevoerd met de raad van bestuur. In het jaargesprek wordt de door de raad van toezicht goedgekeurde bestuursopdracht besproken en geëvalueerd. Raad van toezicht en raad van bestuur concluderen samen dat de besturing van Zonnehuisgroep Noord in lijn is met de bestuursopdracht en dat de onderlinge samenwerking goed verloopt. In het jaargesprek is ook vooruitgeblikt op de inhoud van de bestuursopdracht 2026 – 2027.

- **Bezoldiging**

De raad van toezicht heeft de WNT-klasseindeling voor 2025 vastgesteld en daarmee ook de bezoldiging voor raad van bestuur en voor raad van toezicht. Voor de precieze bedragen wordt verwezen naar de jaarrekening 2025. De bezoldiging van de leden van de raad van toezicht is in lijn met het adviestarief dat de NVTZ hanteert.

## 4. Hoofd- en nevenfuncties

Alle leden van de raad van toezicht hebben een verschillende voor Zonnehuisgroep Noord maatschappelijk relevante en professionele achtergrond.

Naam	Hoofdfunctie	Nevenfunctie
J. Klopstra (tot 1 mei 2025)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Advocaat</li> <li>• CEO/eigenaar Klopstra Beheer B.V.</li> <li>• CEO Klopstra Goederen Beheer B.V.</li> <li>• Directeur /eigenaar Klopstra c.s. Advocaten Stadskanaal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fractievoorzitter gemeenteraadsfractie VVD Stadskanaal</li> <li>• Voorzitter Rotary Club Pekela</li> <li>• Lid Raad van Advies Post Academisch onderwijs Rijksuniversiteit Groningen</li> <li>• Voorzitter Comité van Aanbeveling Politie Orkest Noord Nederland</li> <li>• President Commissaris Rabobank Stad en Midden Groningen</li> <li>• Voorzitter Coördination Committee Board of Directors and Supervisors Rabobank</li> <li>• Lid Raad van Commissarissen Woningstichting Wold en Waard (per 06-02-2025)</li> </ul>
C.J.A. de Jong	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Professioneel executeur en levensexecuteur</li> </ul>	--
M.A.P. Michels	--	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid raad van toezicht Stichting Openbaar Onderwijs Oost Groningen</li> <li>• Voorzitter raad van toezicht KCZB</li> <li>• Bestuurslid Gebiedscoöperatie Het Hogeland</li> <li>• Vicevoorzitter Spierziekten Nederland</li> </ul>
P. Lalkens	--	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid raad van commissarissen Woningbouwcorporatie Thûs Wonen</li> <li>• Lid raad van commissarissen woningbouwcorporatie Woonconcept</li> </ul>
H. Bakema	Directeur Facilitair Bedrijf bij de Hanzehogeschool Groningen (tot 31-03-2025) Directeur Campus & Community bij de Rijksuniversiteit Groningen (vanaf 01-04-2025)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid raad van toezicht scholengemeenschap Winkler Prins Veendam</li> </ul>

R.R. Suierveld	Directeur Academie Gezondheid en Welzijn bij NHL Stenden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter Bestuur Stichting Hoftheater</li> <li>• Lid Sectoraal Adviescollege HGZO</li> </ul>
A.T. Wildeboer	Stafadviseur Eerstelijns geneeskunde en Langdurige zorg (ELZ) / Programma Coördinator Academische Werkplaats Wijkverpleging Noord bij UMCG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid Raad van Toezicht Coöperatie Dichtbij</li> <li>• Organisatieadviseur eerstelijns- en huisartsenzorg; Noord Nederland</li> <li>• Lid raad van toezicht 'Coöperatie Paramedie', Groot IJssel-Vecht</li> <li>• Lid raad van commissarissen ADHD City</li> </ul>

## 5. 2026

De raad van toezicht kijkt – wat de zittingstermijnen van de leden betreft – uit naar een stabiel jaar. Dat is een prettige constatering gegeven de onduidelijkheid die een kabinetswisseling met zich meebrengt en de – van tevoren – niet te voorziene effecten op de ouderenzorg en aanpalende beleidsterreinen.

Voor 2026 staan de eerste verhuizingen naar de aardbevingsbestendige zorggebouwen, die in het kader van het Groninger Zorgakkoord zijn gerealiseerd, op de agenda. De vastgoedportefeuille zal in 2026 de nodige aandacht vragen, met de nog lopende bouwtrajecten van Zonnehuis Wiemersheerd in Loppersum en De Felze in Delfzijl.

Vraagstukken rondom het portfolio van Zonnehuisgroep Noord, netwerkontwikkeling en samenwerking zullen, net als in 2025, ook in 2026 van invloed zijn op de agenda.

Daarnaast zal de raad van toezicht oog hebben voor organisatieontwikkelingen zoals de projecten die worden uitgevoerd om de strategische koers van Zonnehuisgroep Noord te realiseren, duurzaamheid in de brede zin van het woord en ook de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

